

ZERTIFIZIERTE AUSBILDUNG DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

2025



"Coaching in der Führung bedeutet, Menschen nicht nur zu leiten, sondern sie zu befähigen, ihre eigenen Wege zu finden und zu wachsen."

Tabella und Dr. Martin Wittschieer



Herzlich

WILLKOMMEN

Die Führungsrolle verändert sich. Stetiger Wandel erfordert seitens der Geführten mehr Selbstorganisation und hierarchische Organisationsstrukturen werden zunehmend hinterfragt.

Ein Umdenken ist in vollem Gange: Die Organisationspyramide wird auf den Kopf gestellt und Führung soll auf Augenhöhe geschehen. Es ist an der Zeit, das eigene Profil als Führungskraft um die Rolle des Coaches zu erweitern.

Führungskräfte werden als Coach zu Unterstützern von Potenzialentfaltung. Ihre Aufgabe ist es, Mitarbeiter zu fördern und bei der Zielerreichung zu unterstützen.

Dafür bietet sich die Verwendung von Coaching-Tools an. Diese sind eine optimale Basis für zufriedene Mitarbeiter, die eine qualitativ hochwertige Arbeit leisten.

In der 6-tägigen Ausbildung, lernen Sie, einen coachenden Führungsstil zu entwickeln.

Sie setzen sich mit Ihrer Rolle als Coach auseinander und erfahren, wie Sie die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter stärken, Vertrauen schaffen und Blockaden lösen.

Simulierte Coachings vertiefen die zielgerichtete Kommunikation und führen zu einem nachhaltigen Erfolg der Ausbildung.

Sie können die vermittelten Werkzeuge direkt anwenden und nutzen so die Kompetenzen und persönlichen Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter!

Ihre

*Isabella Wittschier
und
Dr. Martin Wittschier*



TEILNEHMENDE

bereit für Weiterentwicklung

Diese Ausbildung ist konzipiert für:

- Führungskräfte, die ihre Mitarbeitenden als Coach unterstützen und begleiten wollen.
- Unternehmer, Firmeninhaber, Prokuristen, Personalentwickler, sowie Projektleiter

Das werden Sie lernen

- Die wichtigsten Unterschiede zwischen klassischem Führen und Coachen.
- Sich der Vorteile von Coaching bewusst sein.
- Wissen, in welchen Situationen Führungskräfte den Coaching-Ansatz nutzen können.
- Die Grundvoraussetzungen für effektives Coaching kennen.
- Zentrale Coaching-Fähigkeiten aufbauen.
- Coaching-Gespräche mit dem etablierten Methoden wirkungsvoll durchführen.



TESTIMONIALS

zu der Ausbildung

Ich kann die Coachinausbildung von Isabella und Dr. Martin Wittschier nur wärmstens empfehlen! Die praxisorientierten Ansätze haben mir geholfen, meine Fähigkeiten als Coach zu vertiefen und neue Tools für die Arbeit mit Klienten kennenzulernen. Die tiefe Fachkenntnis und die unterstützende Art haben die Ausbildung zu einer bereichernden Erfahrung gemacht."

ANSGAR NAST-KOLB

”

Diese Ausbildung war eine echte Bereicherung für mich! Die Vielfalt der Lehrmethoden und die praxisnahen Fallbeispiele haben mir geholfen, meine eigenen Stärken zu erkennen und sie gezielt einzusetzen. Eine Ausbildung, die ich jedem empfehlen würde, der ein guter Coach werden will.

MANUELA HARMS

”

Diese Coachinausbildung hat meine Erwartungen bei weitem übertroffen! Die fundierte theoretische Basis wurde durch praktische Übungen ergänzt, die mir halfen, mein Verständnis für verschiedene Coaching-Methoden zu festigen. Die persönliche Betreuung war sehr hilfreich und beide Coaches waren in den Praxisphasen für mich erreichbar, was sehr hilfreich war.

EVE IRSFELD

”



IHRE DOZENTEN

Isabella Wittschier und Dr. Martin Wittschier

Isabella Wittschier arbeitet als Life&Business Coach und Psychoonkologin seit mehr als 15 Jahren.

Dr. Martin Wittschier ist seit 30 Jahren als Trainer, Coach und Hochschuldozent tätig.

Er promovierte zum Thema Motivation und Handeln. Auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Erfahrungen entwickelte er eine eigene Methode, die Menschen bei dem Perspektivenwechsel nachweislich unterstützt. 2016 wurde er dafür mit dem Europäischen Preis für Training, Coaching und Beratung ausgezeichnet.

Die beiden Experten werden von namhaften nationalen und internationale Firmen gebucht.

Die beiden Coaches helfen Menschen dabei endlich das zu tun, was sie schon immer tun wollten.

In dieser Ausbildung vermittelt sie Ihnen ihre ganz eigene Art zu coachen. Sie haben dies über Jahre hinweg entwickelt und so aus den unterschiedlichsten Ausbildungen die wirksamen Elemente sinnvoll zusammengeführt.

Die beiden werden Sie dabei unterstützen Ihren ganz eigenen Stil zu entwickeln.

Ihr Coachingkonzept verbindet Managementqualitäten mit Coaching-Techniken. Es ist ein Merkmal agiler Arbeit, und kann Ihrem Team zu noch mehr Erfolg verhelfen.

FÜHRUNG NEU DENKEN

Die Führungskraft als Coach

Eine Führungskraft, die sich als Coach ausbildet, bringt eine Vielzahl von Vorteilen für sich selbst, das Team und die gesamte Organisation mit sich.

Die Entscheidung, sich in der Rolle des Coaches zu professionalisieren, spiegelt eine progressive und moderne Herangehensweise an Führung wider, die sich weit über traditionelle Managementmethoden hinaus erstreckt.

Ein fundamentaler Aspekt besteht darin, dass eine Führungskraft, die als Coach ausgebildet ist, ein tieferes Verständnis für die individuellen Bedürfnisse, Stärken und Schwächen der Teammitglieder entwickelt.

Durch den Einsatz von Coaching-Techniken kann die Führungskraft effektiver auf die persönlichen Ziele und Herausforderungen jedes Einzelnen eingehen. Dies schafft nicht nur eine unterstützende Umgebung, sondern fördert auch das Engagement und die Motivation der Mitarbeiter.

Des Weiteren ermöglicht die Coaching-Ausbildung einer Führungskraft, effektive Kommunikationsfähigkeiten zu entwickeln.



Die Fähigkeit, aktiv zuzuhören, klare Fragen zu stellen und konstruktives Feedback zu geben, sind essenzielle Bestandteile des Coaching-Prozesses. Durch die Integration dieser Fähigkeiten in die Führungspraxis entsteht eine offene Kommunikationskultur, die Vertrauen fördert und die Zusammenarbeit im Team verbessert.

Ein weiterer positiver Effekt besteht in der Entwicklung von Führungskräften als Mentoren.

Die Ausbildung ermöglicht es ihnen, nicht nur kurzfristige Ziele zu verfolgen, sondern auch langfristige Entwicklung für ihre Mitarbeiter zu unterstützen.

Durch die Förderung von Lernmöglichkeiten und die Identifizierung von Wachstumschancen tragen sie zur Schaffung einer positiven Arbeitsumgebung bei, in der die individuellen beruflichen Ziele der Mitarbeiter berücksichtigt werden.

Zudem ermöglicht die Coaching-Ausbildung einer Führungskraft eine verbesserte Konfliktbewältigung und Problemlösung.

Indem sie die Fähigkeit entwickeln, ihre Mitarbeiter durch schwierige Situationen zu leiten, tragen sie zur Entwicklung einer resilienten und anpassungsfähigen Belegschaft bei. Dies stärkt nicht nur die individuelle Belastbarkeit, sondern fördert auch die kollektive Effizienz des Teams.

DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH MITARBEITER ZUM ERFOLG FÜHREN

Inhalte

Coaching als Führungsinstrument

- Warum wird in modernen Unternehmen die Rolle des Coaches immer wichtiger?
- Welche Eigenschaften hat ein Coach?
- Wie entwickelt sich eine Führungskraft zum Coach?
- Coaching als gezielte Weiterentwicklung des Mitarbeiters
- Coaching als Unterstützung bei der Zielerreichung
- Der Coach hilft und ermutigt seine Mitarbeiter beim Lernen und bei der Risikobereitschaft
- Der Coach vermittelt seinen Mitarbeitern gegenüber echte Anteilnahme und echtes Interesse

Methoden

- Der Coach als Vorbild für Mitarbeiter, die ihre Talente, ihr Wissen und ihre innere Einstellung weiterentwickeln wollen
- Wertschätzendes Führungsverhalten: Aufmerksamkeit, Zuwendung und Unterstützung als zentrale Aufgaben des Coaches
- Wie erreicht der Coach bei seinen Mitarbeitern ein hohes Selbstvertrauen und eine hohe Kooperationsbereitschaft? – Steigerung der Kundenorientierung durch Coaching

Coaching für Teams

- Der Coach als Berater bei Konflikten und Mitarbeiterproblemen
- Warum brauchen erfolgreiche Teams einen Coach als Moderator? Veränderungsprozesse begleiten durch Coaching
- Steigerung von Innovationsprozessen durch Coaching
- Kommunikationstechniken beim Coaching-Gespräch: das Teamcoaching

Ihr Nutzen

- Nach dieser Ausbildung können Sie die wichtigsten Coaching Techniken als Führungskraft direkt in die Praxis umsetzen und integrieren.
- Sie werden mit den wichtigsten Grundsätzen und Techniken vertraut gemacht, welche sofort in die Praxis übernommen werden können
- Sie lernen, wie Sie Mitarbeiter auch in herausfordernden Situationen beraten können
- Sie lernen, wie Sie als Führungskraft als Coach Teams und Mitarbeiter fördern
- Sie reflektieren Ihr Verhalten und erhalten neue Impulse für Ihre Rolle als Führungskraft

Methodik

Übungsbeispiele, Supervision, Trainerinput, Fallstudien, Simulation von Alltagssituationen
Erfahrungsaustausch und Diskussion, Veränderungen, Krisen, Beziehungen, innere Blockaden.

LEISTUNGSSPEKTRUM

Blended Learning



PRÄSENZSEMINARE

Zwei mal drei Tage

ONLINE MEDIATHEK

Zugang zu einer App basierten Mediathek, die orts- und zeitunabhängig genutzt werden kann, auch über die Ausbildung hinaus.



AUSFÜHRLICHE HANDOUTS

Zu allen Modulen stehen Handouts und Arbeitspapiere bereit.

PERSÖNLICHE SUPERVISION

Im Rahmen der Ausbildung haben Sie die Möglichkeit jederzeit mit dem Dozenten in Kontakt zu treten um Fragestellung persönlich zu besprechen.



LEISTUNGEN - TERMINE

und die Investition

Im Kurspreis sind inbegriffen:

- zwei Module a drei Tage in Präsenz
- Supervision zwischen den Modulen
- selbst durchgeführtes Coaching
- Zugang zum Online Portal per App
- Austausch in einer Whatsapp Gruppe
- Umfangreiche Handouts
- Arbeitsblätter für die Praxis
- Teilnahmebestätigung und Zertifikat

Die Ausbildung gliedert sich in zwei Präsenzmodule, die in Bonn stattfinden.

Zwischen den Modulen liegt eine Praxisphase, um Methoden direkt ausprobieren zu können.

Im Jahr 2025 finden 2 Durchgänge statt.

Es werden mindestens 8 und maximal 12 Personen teilnehmen können.

Durchlauf 1:

Modul 1: 26./27./28. März

Modul 2: 04./05./06 Juni

Durchlauf 2:

Modul 1: 10./11./12. September

Modul 2: 12./13./14. November

Für die Ausbildung mit den 2 Modulen investieren sie 3600,- EUR zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Ratenzahlung ist möglich.

Vor der verbindlichen Anmeldung kommt es auf jeden Fall zu einem Kennenlerngespräch mit Isabella Wittschier oder Dr. Martin Wittschier.





Und nun?

NÄCHSTE SCHRITTE

Wenn Sie sich von dem Angebot angesprochen fühlen und in einem persönlichen Gespräch noch Fragen stellen möchten, nehmen Sie gerne mit uns Kontakt auf.

Ihre Isabella Wittschier und Dr. Martin Wittschier

GESPRÄCHSTERMIN VEREINBAREN

Kontakt mit dem Dozenten

erfolg@martinwittschier.de

0171-9988774